

ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
2024 YILI
GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI BAŞVURU
İLANI

12/04/2014 tarihli ve 28970 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” hükümleri uyarınca, Üniversitemizde boş bulunan ekli Tablo -1 ve Tablo -2 de sınıfı, birimi, derecesi ve sayısı belirtilen kadrolar için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ile atama yapılacaktır. “Eskişehir Osmangazi Üniversitesi 2024 Yılı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı”nın yazılı bölümü Yükseköğretim Kurumu Başkanlığı tarafından Anadolu Üniversitesine yaptırılacaktır.

YAZILI SINAVA İLİŞKİN ESASLAR

- Başvuru Takvimi ekte gösterilmiştir.
- İlan edilen kadrolar için belirlenen **başvuru süresinin son günü** itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan **sadece biri için** duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir.
- **Başvuruda bulunan unvanlı kadroya ilişkin birim ve derece belirtilmez.**
- Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür.
- İlan edilen kadrolara **diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde** bulunanlar başvuruda bulunamazlar.
- Sınav başvuruları, Başvuru Formu mavi tükenmez kalem ile doldurularak başvuru unvan ile ilgili olarak istenen belgeler ile birlikte kapalı bir zarfa konularak **Ek1-Dilekçe** ekinde **27.05.2024 – 31.05.2024 tarihleri arasında** görev yapılan birime yapılacaktır. Başvuruları toplayan birimler, başvuru süresi sonunda dilekçe ve zarfları listeleyerek üst yazı ekinde ve fiziki olarak elden Personel Daire Başkanlığına ulaştırılacaktır. Kapalı zarflar yalnızca Personel Daire Başkanlığında açılabilir.
- **Ek-2 Başvuru Formu** ve **Ek1-Dilekçe** Personel Daire Başkanlığının web sitesinden temin edilecektir. Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı ADAY’ların sınav başvurularını inceleyip, bilgilerini kontrol edecek ve şartları sağlayan ADAY’ların başvurularını onaylayarak, başvuru koşullarını sağlamayan ADAY’lara ret gerekçesi yazacaktır. ADAY’ların başvurularını onaylama veya reddetme sorumluluğu Üniversitemize aittir. Başvuru sonuçları üniversitemiz Web sayfasında ilan edilecektir. İtiraz başvuruları Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığına yapılacaktır.
- ADAY’ların Başvuru Formuna yazdığı bilgilerin doğruluğuyla ilgili sorumluluk ADAY’lara aittir. Başvuru Formuna yazılan bilgilerdeki eksiklik ve yanlışlıklar yüzünden doğacak olumsuz sonuçlardan ADAY sorumlu olacaktır. ADAY’ın beyanının gerçeğe uymadığı tespit edildiği takdirde, ADAY aradan geçen süre dikkate alınmaksızın bu sınavdan elde ettiği bütün haklarını kaybedecektir.
- Başvurusu onaylanan ADAY’ların listesi Yükseköğretim Kurumu Başkanlığı’na gönderilecektir.
- Sınav süreci ile ilgili açıklamalar ve Sınav Takvimi Yükseköğretim Kurumu Başkanlığı tarafından Üniversitemize bildirildiği zaman Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı web sitesinde (<https://personel.ogu.edu.tr/Home/Index>) ilan edilecektir.

Diğer Hususlar

Bu duyuruda yer almayan hususlarla ilgili olarak Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri geçerlidir.

Rektörlüğümüz Personel Daire Başkanlığının web sayfasında yer alan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı hakkındaki tüm duyurular kurum personeline tebliğ edilmiş sayılacaktır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B (Sözleşmeli Personel) ve 4/D (Sürekli İşçi) maddesine tabi personel, ilgili yönetmelik hükümleri gereğince Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına başvuru yapamazlar.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi 2024 Yılı Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavı ile ilgili tüm duyurular Rektörlüğümüz Personel Daire Başkanlığının web sayfasında yer alacaktır.

GÖREVDE YÜKSELME SINAVINA İLİŞKİN YÖNETMELİK ESASLARI

1. Görevde Yükselme Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlar

MADDE 6 – (1) Bu Yönetmelikte belirtilen kadrolara görevde yükselme suretiyle atanabilmek için;

a) **(Değişik:RG-11/3/2017-30004)** İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,

b) **(Değişik:RG-11/3/2017-30004)** İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvurulan kadroya ilişkin 7 nci maddede belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak,

c) **(Ek:RG-4/2/2015-29257) (Mülga:RG-11/3/2017-30004)**

ç) **(Ek:RG-4/2/2015-29257)** Görevde yükselme sınavında başarılı olmak, gerekir.

Sınav şartı

MADDE 10 – (1) (Değişik:RG-11/3/2017-30004) Görevde yükselme suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir.

Sözlü sınav

MADDE 13 – (1) (Değişik:RG-11/3/2017-30004) Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, yazılı sınavın Başkanlıkça merkezi olarak veya kurumlarca müstakil olarak yapılmasına bakılmaksızın, ilgili kurumlarca sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.

(2) İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,

ç) Öz güveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

d) Genel kültürü ve genel yeteneği,

e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.

(3) Sözlü sınav puanlarının sınav kurulunca tespit edilmesini müteakip sınav sonuçlarının beş iş günü içinde kurumların resmî internet sitesinde ilan edilmesi esastır. Sınav sonuçlarına ilişkin olarak beş iş günü içinde sınav kuruluna itiraz edilebilir. İtirazlar on iş günü içinde sınav kurulunca karara bağlanır.

Başarı sıralaması

MADDE 14 – (1) (Değişik:RG-4/2/2015-29257) Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. **(Değişik cümle:RG-11/3/2017-30004)** Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir ve kurumların resmi internet sitesinde ilan edilir. Başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla;

a) Hizmet süresi fazla olanlara,

b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,

c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,

öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

(2) Görevde yükselme sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenir.

Görevde yükselme suretiyle atanma

MADDE 15 – (1) Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip üç ay içinde **(Ek ibare:RG-4/2/2015-29257)** en yüksek puandan başlamak üzere belirlenen başarı sıralamasındaki başarı puanlarına göre atanır.

(2) Duyurulan kadrolardan;

a) Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,

b) Emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka bir kuruma naklen atanma,

sebepleriyle boş kalan veya boşalanlara, başarı sıralaması listesinin kesinleştiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, 14 üncü maddeye göre yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılır.

(3) Görevde yükselme sınavına herhangi bir sebeple katılmayanlar ile başarısız olan veya yedeklerden altı ay içindeki müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar atanmamış olanlar ya da atanma haklarından herhangi bir sebeple feragat edenler, aynı unvanlı kadrolara yapılacak atamalar için bu Yönetmelikte öngörülen bütün usul ve esaslara tabidir.

UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINA İLİŞKİN YÖNETMELİK ESASLARI

Unvan değişikliği suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar

MADDE 8 – (Değişik:RG-4/2/2015-29257)

(1) Bu Yönetmelikte belirtilen unvan değişikliğine tabi kadrolara atanabilmek için;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,

b) Unvan değişikliği sınavında başarılı olmak, gerekir.

Unvan değişikliği sınavına ilişkin esaslar

MADDE 19 – (1) (Değişik:RG-11/3/2017-30004) Bu Yönetmelik kapsamındaki personelin 5 inci maddede belirtilen unvan değişikliğine tabi kadrolara atanması, bu Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak unvan değişikliği sınavı sonundaki başarısına göre gerçekleştirilir.

(2) **(Değişik:RG-11/3/2017-30004)** Unvan değişikliği sınavları, görev alanları ve atama yapılacak görevin niteliğine ilişkin konularda yaptırılır ve bu sınavlara katılacaklarda, kurumda veya öğrenim durumları ile ilgisi bulunmayan görevlerde belirli süre hizmet yapmış olma şartı aranmaz. Unvan değişikliği sınavı kapsamındaki görevlere, sadece kurumun kendi personeli başvurabilir.

(3) Unvan değişikliği sınavında yüz puan üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.

(4) Unvan değişikliği sınavlarıyla ilgili iş ve işlemleri sınav kurulu yürütür.

SINAV SONUÇLARININ GEÇERLİLİĞİ

MADDE 18 – (1) Yapılan sınavlarda hatalı soru sorulduğunun tespit edilmesi halinde hatalı sorulara tekabül eden puanlar eşit şekilde diğer sorulara dağıtılır.

(2) Sınavlarda kopya çekenlerin, kopya verenlerin veya bunlara teşebbüs edenlerin, sınav kâğıtlarına belirtici işaret koyanların, başvuru belgesinde gerçeğe aykırı bildirimde bulunduğu anlaşılanların veya gerekli şartları taşımadığı daha sonra saptananların sınavları geçersiz sayılarak atamaları yapılmaz, atamaları yapılmış olanların atamaları iptal edilir.

(3) Sınava girecek aday yerine başka bir kişinin sınava girdiğinin anlaşılması halinde ilgililerin sınavı bir tutanakla saptanarak geçersiz sayılır. Her iki kişi hakkında da yasal işlem yapılır.